

RECRUITMENT

How to get people to realize the opportunities the Scouts offer

The Nordic Guide and Scout Conference
Maya Hänninen
11.5.2018



Why Open Calls?

Because,

- We want volunteers to apply based on motivation and their skills, not due to friends
- Quick recruitments made in panic are time consuming and do seldom work out well
- Planning resources well in advance will become a habit
- Organizational structure is not in focus, the real action is
- Project task are as normal as ongoing tasks

Open call facts

- Roihu had 1500 volunteers and we wanted to keep them in scouting
- Started in Autumn 2016
- Yearly about 4 open calls with 4 induction evenings
- The scheduled is distributed will in advance
- About 30 positions open each time
- Not that many applications
- In Autumn 2018:
 - Open positions are done in our membership register Kuksa, they are released on the web, applications are done in Kuksa where the applicant is approved (or dismissed). When approved, all rights are ready set up.



Utbildare på Treklöver Gilwell

Uppdragets position i organisationen:TG gruppen i FS

Uppdragets längd: 2018 - tidigt 2020

Beskrivning av uppdraget: 2019 arrangeras historiens andra svenskspråkiga TG-utbildning tillsammans med Scouterna. Vi rekryterar nu utbildare från Finland. Målsättningen är att halva kursteamet är från Finland och den andra halvan från Sverige, totalt ca 10 personer. Som utbildare på samkursen förväntas du bidra till den gemensamma helhetsplaneringen av utbildningen samt detaljplanera och hålla enskilda utbildningspass. Under utbildningen kommer du tillsammans med en annan utbildare att fungera som lots för en av patrullerna. Du har även en handledarroll och kommer under kursens gång att handleda 3-4 adepters från Finland. I arbetet använder vi oss mycket av parledarskap, oftast så att en utbildare från respektive organisation arbetar tillsammans. Då teamet är utspritt kommer en väsentlig del av planeringen att ske digitalt, men vi räknar med tre stycken gemensamma fysiska träffar.

Förhandskunskaper: Förhandskraven för att utbilda på TG är att du själv har fått dina TG-insignier och att du vill utvecklas som utbildare och handledare. I teamet finns plats för såväl första gångs TG-utbildare som erfarna rävar. Kursen planeras, förverkligas och leds på svenska, så alla utbildare förväntas ha goda kunskaper i svenska.

Vad uppdraget ger dig: I uppdraget har du möjlighet att vidga din utbildningserfarenhet och öva ditt handledarskap. Genom samarbetet med utbildarna från Sverige får du utmana dina tankar om vad TG-utbildningen är och hurdan den borde vara, samt möjligheten att vara del av en kurs där de bästa bitarna från båda ländernas TG utbildningar lyfts fram.

Challenges

- Too large and time consuming tasks
- Hard to find the open positions
- Writing an inspiring task offer
- People do not want to commit
- You have to ask possible candidates in person to positions



Success stories

- Shared leadership
- Really open recruitments (not only friends are recruited)
- Task are adjusted to meet the volunteers situation and interests
- Great help to team leads

The position you have for the moment, how did you get it?

What can we do
to get people to apply?

What kind of position would you like to have as next position?

- A leading role or maybe a team member role?
- A strategic role or a performer?
- In local level, regional, national or maybe international?
- What skills would you like to learn?
- What are your motives when applying for a position?

Thank you! Kiitos! Tack!

Please be in contact,

Maya Hänninen

maya.hanninen@scout.fi

