

Volunteering – challenges and best practices

Nordisk speiderkonferance 2015

Presentationssrunda

- Deltagarna presenterar sig själva (namn, land och position)

...och nämner en utmaning som de i sina scoutförbund möter angående de frivilliga

T.ex. Heidi, Finland, inte tillräckligt med ledare på lokalnivå

Jag – en scout

- Tänk på vad är det som får just dig att stanna som scout år efter år! Vad är det som driver dig som en frivillig? Vilket som har varit speciellt störande?
- Diskutera parvis.

WAGGGS och Volunteerism

- Membership development strategy 2014
 - 2 miljoner nya medlemmar fram till 2017
 - Hjälper scoutförbund för att befrämja volunteerism
- Northstar rapport 2014: Membership Pathways Research
 - Tidsanvändning, (åter-)inträde, utmärkelser, intressanta uppgifter,
- Policy and Guidelines: Adult Training, Learning and Development, 2012

WOSM och volunteerism

- Adults in Scouting Policy, 2011

Best Practices

- I grupper av 3-5 personer, diskutera hurdana lösningar har era scoutförbund gjort för att främja de frivilligas ställning/ inträde.
- T.ex. Vi började bjuda in alla frivilliga avec (icke scout/icke-aktiv scout) till kryssningar en gång om året. Vi fick varje år 15 nya frivilliga ledare.
- Skriv på post-its och limma på väggen

Lösningar

- I grupper av 2-4 personer
- Försöka hitta lösningar som motsvarar de nämnda utmaningarna. Samma utmaningar kan ha flera lösningar.
- Försök att fundera på hurdana för- och nackdelar lösningen har. Finns det eventuella andra och nya lösningar på utmaningen?
- Grupperna presenterar sina idéer åt andra

Together we grow

- Att hantera de frivilliga på ett rätt sätt är en nyckelfråga i en resultatsrik tillväxtprocess
- Världen omkring oss förändras och vi måste förändras med den