



NSK FORBEREDNINGSMØDE TIL EUROPAKONFERENCEN 2013 BERLIN 7. juli 2013 SPEJDERCENTRET HOLMEN, KØBENHAVN

Til stede:

SE: Thomas Frostberg, Ida Sjøholm, Daggi Elehu.

NO: Håvard Otto, Thea Hilding.

DK: Torben Mølby, Charlotte Hjorth, Christine Strøm, Jørgen G. Rasmussen.

FI: Karolina Tikka, Nina Johansson.

IS: Júlíus Aðalsteinsson, Guðrún Sigríður Ólafsdóttir.

WOSM Europe: Henrik Søderman.

WAGGGS Europe: Nina Fleck.

WOSM World: Karin Ahlbäch, Esben Holager

DAGSORDEN:

1. NSK mødet 16. August kl 13-15 i Opal 1 conference lokalet

Vi regner med at folk har allerede spist men der serveres vand og muligvis søde sager ;)

Ankomst til konferencen:

Danmark: 15. august, aften eller 16/8 morgen

Finland: 15. august aften

Sverige: 15. august morgen

Island: 15. august 13:35

Norge: 16. august kl: 08:05 og kl. 11:10 (Håvard og nogen andre fra tirsdag)

2. Nordisk delegations reception 16. August hos de Nordiske Ambassader.

EVT. Lidt tid for Hulda og Daggi at introducere sig?

Danmark: 29 deltagere

Finland: 17 deltagere

Norge: 17 deltagere

Sverige: 22 deltagere

Island: 10 deltagere

Rutebeskrivelse sendt til deltagerne.

3. Nordisk reception:

Datoen sat til 20. august. Vi ville prøve at få frokosten/lunch serveret separat til dem som skal til receptionen. Ifølge



information fra Hotellet lyder det som om det ikke vil lade sig gøre. De har ikke en sal som er stor nok til 100 mennesker separat fra den almindelige frokost.

Deres restaurant har 2 rom, et til 200 mennesker og et til 300.

Hostel Generator og Hotel Plaza kan ikke tage imod så mange mennesker til en reception ifølge kontakt hos dem. Vi prøver at få serveret kaffe efter frokosten så muligvis bliver receptionen fra kl. 13-14.

Nærmere oplysninger kommer når de er fremme.

Formålet med denne reception er at introducere de forskellige begivenheder, kandidater eller vise taknemlighed for støtte hvis/når det er aktuelt.

Vært: NSK Sekretariat.

4. Konference spørgsmål

4A. WOSM: Henrik

WOSM: Regional plan, Resolution, Canditature

Mine punkter:

Valget

10 kandidater som ses som positivt

4 kvinder, 6 mænd. Dette reflekterer WOSM mission om muligheden at få lige kønsfordeling i komiteen.

Alle subregional grupper repræsenteret.

Valgsystemet: 36 stemmer. Meget vigtigt at bruge alle stemmene!

WOSM World: Global issues

Hele søndagen bruges på disse spørgsmål. Formålet er at forberede Europa for verdenskonferencen

Starter med Asien Pacific utilfredshed: Alle lande skal have lige stemmer; Central kontorets flytning;

Repræsentation; gebyr; Youth participation; menneskerettigheder etc.

- Svag reaktion fra WSC; WSB.

- Worl Scout Foundations uklar rolle.

Bekymringer: governance krisen fortsætter, svag støtte fra resten af verden, uproduktiv, ikke samlet.

WOSM Regional Plan:

- Vi må dele vores stærke sider, hvis vi alle sammen er svag på de samme områder må vi muligvis få støtte udefra.

Diversity and inclusion:

- Hvilke værdier vil blive promoveret?
- Hvordan kan vi hjælpe?



- Kernegrupper må tage idealer til handling.

Nordisk Indflydelse/indvirkning:

Open Call:

- Vigtigt at vælge de frivillige med omhu, det kunne være det værd at bruge par måneder på at vælge de rigtige.
- Stor risiko at tabe mange måneder hvis vi venter for længe.
- Støtte det regionale plan; arbejdsgrupperne må være præcise om objektiverne, målsætningerne: hvad betyder det at vi vokser fx.
- Open call: vigtigt at medlemmer af arbejdsgrupperne har de samme målsætninger som gruppen.
- Spørgsmål om hvordan skal inviteres til the Open Call?
- Vi leder efter ledere, har de specifikke arbejdstider (x andtal timer)
- På hvilke områder leder vi efter folk og vil invitere til OC?
- De nominerede: denne arbejdsgruppen skulle være kernen af deres arbejde
- Gender work: WOSM ligelig køns deltagelse, hvordan kan vi dividere resurser og forebygge duplikering og dobbeltarbejde?

Finaciering: I det næste triennium: formålet er at holde gebyret stabilt i €

- Samme beløb 13€cents/medlem
- Pengene kommer eventuelt fra nogen, så der må være gebyr.

Kandidater:

- Der er 10 kandidater:
 - Dr. Kevin Camilleri
 - Dr. Andrea Demarmels
 - Mr. Dagmawi Elehu
 - Ms. Ana Isabel Marques S. Nogueira Ferreira
 - Mr. Jehuda Fisher
 - Ms. Hulda Sólrún Guðmundsdóttir
 - Mr. Christos Hatzidiamandis
 - Ms. Veerle ÒChipÓ Haverhals
 - Ms. Milena Pecarski
 - Dr. L.szl. Szubert
- Hvis nogen har ny information om kandidaterne, venligst del det med de andre, hvordan kan vi promotere for Daggi og Hulda?
- Skulle vi have 1 eller 2 nordiske kandidater? Danmark støtter begge kandidater.
- Skal vi sende et spørgeskema til at hjælp med at komme frem til de optimale kandidater? Bestemt at det ville vi ikke.
- Har vi de samme forventninger og samme mål? Det er god at dele den information en har.



4B: WAGGGS: Nina

WAGGGS: Regional plan, Resolution, Candidature

Ways of working

- **Roles and responsibilities**
- **Strategic focus**
- **Working Groups** (har været revideret, knap økonomisk situation, fokus på hvor de kan have indflydelse)
- **Financial systems**
- **Fundraising** – en af personalet arbejder kun med indsamlingsprojekter
- **Quantity is not impact** – måske lave mindre med større indflydelse
- **Scaleability:** har fokuseret på individet, behøver fokus på regionen

Discussion:

Styrelsen håber at omkring 40% af dem der taler er under 30 år, fleste tror at dette ikke kan blive realitet.

Strategy testing:

- Pilot lande
- Test fremgangsmåder, gennemsigtighed

Global initiative:

- MO´ s skal have et vækst plan
- Fokus på resurser hvor der er potential for vækst
- Vilje, evne og potentiale
- Performance assessment scores
- Internal mapping
- Countries with:
 - Ingen Guiding
 - Lidt Guiding
 - Meget Guiding

WAGGGS har ikke udelukket disse lande og vil derfor ikke afsløre hvilke pilot landene er på dette tidspunkt.

Der snakkes meget om resurser: hvordan bliver de brugt.

Meget er brugt til at støtte MO´ s.

- Svært at have et oversigt over hvor meget output kommer fra inputtet.
- Registrering/kortlægning af timer og penge lagt i arbejdet
- Der findes lande som ikke får mere input.

Spørgsmål:



Vil der være Europæisk formøde for verdenskonferencen in 2014?
Det har været diskuteret, men ingen arrangementer. Spørgsmål om resurser.

WAGGGS Girls for Girls and Coeducational Strategy

Vil vi have/hvordan kan vi bruge den europæiske strategi til at implementere de forslag til resten af verden?

WAGGGS World Vision:

-Snæver? Er den europæiske vision mere omfattende?

Svar: WAGGGS flytter grænser, prøver at få tempoet op i verden.

Agenda of leadership:

- Samarbejde
- Involvere mænd?

World leadership development program:

- Fordele fra dette
- Scale it up, bruge det mere. Ikke adskilt gruppe om køn.

WAGGGS snakker om hvordan de kan involvere drenge

- Er i gang med at lave et lave forslag
- Hvordan kan vi have en indflydelse på verden

Resolutions from Italy:

Religiøs fokus?

- Involvering af den international Katolske org.

Kandidater:

7 kandidater 6 pladser.

1. Nina Fleck
2. Corinna Hauri
3. Amanda Medler
4. Sharon O'Neill Libreri
5. Amanda O'Sullivan
6. Eri (Erasmia) Papadopoulou
7. Pascale Vandersmissen

4C: Joint cooperation:

- Parametre har været sæt om hvornår og hvordan WAGGGS og WOSM vil samarbejde.

WAGGGS: reel vilje til at samarbejde, sommetider er der friktioner: mere frustrationer end fordele. Samarbejder ikke kun for samarbejdes skyld men for fordelenes skyld.



WOSM: Stor vilje for at arbejde sammen. Vi behøver ikke at arbejde sammen på alle områder. Vi vil at arbejde sammen hvor det giver mening.

Organisationerne vil ikke gå sammen i en. Det var en årsag for at mange ikke ville arbejde sammen.

- Hvad betyder Joint Work for de MO 's?
- SAGNO 's, hvad opnår de?
 - o Får det bedste fra begge, behøver ikke at tage op alt.
 - o Skal vi have et skypemøde i august?
 - o En for IC WAGGGS?
 - o En for IC WOSM?
- Gender issues
 - o Hvor kan vi overlappe?
 - o

4D: WOSM European Strategy:

Objective for regional scout plan 2013-16; kan vi, de Nordiske lande, enes om nogle punkter og aflevere til WOSM konferencen (ppt sendt ud) – er muligt at lave lignende til WAGGGS konferencen? Det så ikke ud til at være interesse til at lave dette dokument til mødet på nuværende tidspunkt.

5. Nordisk koordinering på WSJ 2015

Oprette partruje af kontingent ledere som undersøger hvor mange forventes rejse fra hvert land for at arbejde videre hvad kan/skal laves, støtte, staff osv.

Cooperation contingent leaders:

Norge: Hans Eide Contingent leder

Finland: Mikko Roininen Contingent leder, deputy leader: Mari Ahmajärvi

Norge: ?

Island: Jón Ingi Sigvaldason

Sverige: ?

Punkter fra Henrik ang. input fra de nordiske lande på Jamboree 2015:

- 1) Nordic activity badge
- 2) Nordic NHQs and Nordic Square
- 3) Nordic reception
- 4) Specific national inputs

6: Nordisk ledertræningskursus 2014 – Torben

- 4 perle kursus
- Vi bedes tage indbydelsen til kursen tilbage til vores medlemmer og introducere dette til dem som allerede har været til Gilwell



- Foreslag fra Julius: prøv at søge om støtte til kursusen
- 7. Nordic Advisory Board** for the World Scout Moot 2017 in Iceland:
- Hvad for nogen kvalifikationer skal de have?
 - Mere information om obligationer bliver sent i september.

8. NOPOLK 2013 Folk mindet om e-mailen som er blevet sendt ud.

9. Nordiske råd. Mere information skal findes om dette og diskuteres til mødet i september

10. Kandidater til WAGGGS og WOSM World 2014

Denmark: Birgitte Eriksen, WAGGGS World Board

Finland: Heidi Jokinen, WAGGGS World Board

Finland: Karin Ahlbäch, WOSM World Board

11. WOSM World: kommenter/bemærkninger om kandidaterne:

Vi lægger vægt på at alle gode kandidater skal være nomineret uanset hvor de kommer fra.

Governance review. Nominerings komiteen. MO´s nominerer stadigvæk kandidater men vil stadig påminde os om at komme med egne kandidater.