

# Nordisk Samarbejdskomité

Vision og retningslinier for samarbejdet mellem  
spejderne i Norden

## Visjon og formål

Det nordiske speiderfelleskap er til for å skape muligheter for samarbeide, erfaringsutveksling og forståelse for den nordiske kultur.

Gjennom det nordiske samarbeidet vil vi oppnå at:

### **Spejder möter scout**

betyder att det nordiska scoutsamarbetet stärker den enskilde scoutens tolerans och förståelse för andra kulturer och engagemang för internationella frågor.

### **Forbund möter korps**

betyder ett aktivt erfarenhetsutbyte mellan förbunden i de nordiska länderna där det är naturligt att viktiga frågor diskuteras.

### **Skátun möter samfunn**

betyder att scoutrörelsen i Norden är sterk på den nordiska, europeiska och globala ungdomspolitiska arenan och en trovärdig partner till myndigheter och organisationer, eftersom den är en ungdomsrörelse där unga kan uttrycka vad de vill och behöver.

# 1 Nordisk Samarbejdskomite

## 1.1 Formål

NSK er bindeleddet i det nordiske samarbejde og er besluttende organ, på de områder i det nordiske samarbejde som er beskrevet under kompetence. NSK har den overordnede koordinerende rolle i det nordiske samarbejde, og skal sikre at aktiviteter gennemføres i henhold til den vedtagne virksomhedsplan.

## 1.2 Sammensætning

NSK består af to medlemmer fra hvert land, som på vegne af organisationer i det respektive land kan træffe beslutninger indenfor de områder der er beskrevet under afsnit 1.6 kompetence. Hensigten er at de to deltagere er IC for hhv. WAGGGS og WOSM, men landene kan træffe beslutning om at sende andre repræsentanter.

## 1.3 Møder i Nordisk Samarbejdskomite

NSK mødes årligt i september, med lørdag som fuld mødedag. Der tilstræbes, at mødet afholdes den første weekend i september. NSK mødes også i forbindelse med Europa- og verdenskonferencer.

## 1.4 Ledelse

NSK ledes af et formandskab bestående af de to repræsentanter fra samme land. Formandskabet varetages på skift af alle medlemslande. Formandskabet skifter i forbindelse med en konference.

## 1.5 Administration

Det land der har formandskabet, etablerer et sekretariat der varetager den daglige administration, herunder bistand til forberedelse og gennemførelse af NSK's møder og udarbejdelse af referater fra møderne.

## 1.6 Kompetence

NSK kan træffe beslutninger på følgende områder:

- Indenfor rammerne af virksomhedsplan og det nordiske samarbejde. Beslutningskompetencen er primært rettet mod det operative arbejde mellem konferencerne.
- Formandskab, herunder sekretariat
- Egen forretningsorden

## 1.7 Virksomhedsplan

Virksomhedsplanen er en 3-års plan, som forberedes af NSK og vedtages i præsidiet i forbindelse med konferencerne. Udkast til virksomhedsplan udarbejdes af NSK, året før vedtagelse, og drøftes i landene frem til næste konference hvor planen vedtages.

## **1.8 Opgaver iøvrigt**

Forberede virksomhedsplan, til drøftelse i landene og endelig vedtagelse i Præsidiet.

Opfølgning på de aktiviteter der gennem virksomhedsplanen er besluttet gennemført, og sikre at disse gennemføres af det ansvarlige land.

Ajourføring af de generelle retningslinier for de faste arrangementer.

Repræsentere det nordiske samarbejde, i forhold til Nordisk Kulturfond og sikre at der udarbejdes forslag til projekter der kan opnå støtte herfra.

Planlægning og afholdelse af Nordisk Spejderkonference, som en nordisk mødeplads med mulighed for erfaringsudveksling, inspiration og netværksdannelse.

Diskutere relevante emner, i relation til Europa- og Verdenskonferencer i WAGGGS og WOSM, med henblik på at afdække om der er grundlag for samarbejde om disse mellem et eller flere lande i den nordiske region.

Sikre en proces som søger at opnå samarbejde om kandidater til verdens- og Europakomiter.

## **2 Nordisk Scoutkonferens**

Den Nordiske spejderkonference er en mødesplads for erfaringsudveksling og etablering af netværk mellem ledere i de Nordiske forbund.

### **2.1 Scoutkonferensens målsætning**

Konferensens mål är att skapa mötesplatser på olika arenor och syftar till

att utveckla det enkelte landets arbete med olika frågor, att påbörja olika projekt

att diskutera samverkan inom olika områden

att diskutera och eller samverka kring olika frågor på regional, europeisk eller världsnivå.

### **2.2 Spejderkonferencens præsidium**

I forbindelse med konferencen, mødes konferencens præsidium. Præsidiet godkender virksomhedsplan for den kommende periode og træffer beslutninger om rammerne for det nordiske samarbejde.

### **2.3 Medlemmer af præsidiet**

Præsidiets består af én repræsentant fra hvert forbund i de forskellige lande. I tillæg deltager medlemmer af NSK som observatører for at sikre grundlaget for NSK's arbejde i den kommende periode. Der er ikke mødepligt for medlemmerne af præsidiets, men landene forpligter sig til at sende mindst to repræsentanter. Hensigten er at hvert forbund sender én repræsentant fra forbundsledelsen.

I forbindelse med beslutninger i præsidiets har hvert land fire stemmer, uanset antallet af forbund i det pågældende land. Det er muligt for det enkelte land at dele sine stemmer.

## **2.4 Formandskab**

Formandskabet i præsidiets følger turnus for formandskabet for NSK. Formandskabet varetager mødeledelse, sagsfremstilling og udarbejder efter mødet et beslutningsreferat. Præsidiets formandskab kan ikke samtidig repræsentere et land.

## **2.5 Forberedelse af præsidiemøderne**

Forberedelse af virksomhedsplan og sager til drøftelse og vedtagelse i præsidiets varetages af NSK. Udkast til virksomhedsplan og sager til drøftelse udsendes til forbundene senest 1. marts i de år der afholdes konference.

## **2.6 Scoutkonferensens deltagere**

Deltagere i konferensen är de personer som det enkelte landet utser.

## **2.7 Innehåll och struktur**

Innehåll och struktur för varje nordisk scoutkonferens beslutas av Nordiska Samarbetskommittén.

Nordisk Scoutkonferens rekommenderas genomföras under ett veckoslut med ankomst fredag.

Innehållet bygger på ländernas och förbundens behov och aktuella frågor.

### 3 Utgående beslutninger som konsekvens av ny samarbeidsform

Følgende av dagens bestemmelser vil fjernes fra bestemmelsene rundt det Nordiske samarbeidet dersom prosjektgruppens forslag videreføres (I tillegg til det som omhandler Nordisk samarbeidskomite og Nordisk spejderkonferanse):

Valg av kandidater til Europa- og verdenskomiteer WAGGGS/WOSM

1. De nordiske land har i gjennom mange år hatt en gjensidig avtale om å støtte hverandres kandidater til Europa- og verdenskomiteene i WAGGGS og WOSM, for å stå sterkere og for å oppnå økt innflytelse.
2. Alle de nordiske land kan ved en hver anledning, dog i henhold til nærmere angitte frister, fremme forslag på kandidater til Europa- og verdenskomiteene i WOSM og WAGGGS. Forslaget sendes til Nordisk samarbeidskomite og samtidig til høring blant de nordiske landenes nasjonale organisasjoner.
3. Nordisk samarbeidskomite har, med utgangspunkt i høringsresultatet fra samtlige land, fullmakt til å rekommandere en eller flere kandidater til hver av komiteene. Kandidatene skal rekommanderes på bakgrunn av kvalifikasjoner og personlig egnethet. Dersom to eller flere kandidater vurderes som jevnbyrdige, skal man tilstrebe at de over tid er en jevn fordeling av disse verv, mellom de ulike nordiske land.
4. I den videre prosessen rekommanderes de nordiske land til å støtte den eller de kandidater som er rekommandert av nordisk samarbeidskomite.
5. For å sikre der er tid til at promovere de enkelte kandidater i Europa og verden er følgende gjældene:
  - De nordiske kandidater til Europa komiteene i WAGGGS og WOSM besluttet af nordiske samarbejdskomite på den nordiske spejderkonferencen i året før Europa konferencen.
  - De nordiske kandidater til verdenskomiteerne i WAGGGS og WOSM besluttet af nordisk samarbejdskomite på Europa konferencen i året før verdenskonferencen.
  - Forslag til kandidater skal være de nordiske spejderkorps i hænde 1 måned inden mødet i nordisk samarbejdskomite.

### 4 Gældende bestemmelser

## **Retningslinjer for språkbruk i nordisk speidersammenheng blir fra 2003 som følger:**

1. I nordisk speidersammenheng kan man snakke skandinavisk eller engelsk. Ingen deltagere skal diskrimineres fordi man ikke kan snakke ett av disse språkene. Skandinavisk er hovedsproget i det nordiske samarbejde. Samarbejdsaftaler, tilføjelser til samarbejdsaftaler og retningslinjer skal forefindes på skandinavisk.
2. Ved utsending av papirer skal alle forslag til vedtak som et supplement også sendes ut på engelsk. Forslagsstiller har ansvar for oversettelse.
3. Föredragshållare ombeds använda sig av tekniska hjälpmedel så som overhead för at underlätta förståelsen.
4. Arrangörarna ska sörja för att möjligast god förståelse uppnås. I anvisninger bör betonas vikten av skriftlig framställing (papper, transparenger, posters).
5. Vid presentationer av grupparbeten ska vikt sättas vid allmän förståelse och hjälpmedel bör utnyttjas.
6. Programmen for tillställningerna byggs upp så att de stöder möjligast god forståelse hos åhörarna (minipausar o dyl).

*Vedtaket af Nordisk Spejderkonference maj/juni 2003*

## **Ung i Norden – Speider møter samfunn**

### **Generelt**

“Ung i Norden – Speider møter samfunn” arrangeres annet hvert år

### **Mål**

Deltakelse på “Ung i Norden – Speider møter samfunn” skal:

- Gi trening i hvordan man kan påvirke beslutninger
- Inspirere til økt engasjement nasjonalt og internasjonalt
- Gi økt kunnskap om de internasjonale speiderorganisasjonene WAGGGS og WOSM, og de enkelte forbund/korps i Norden
- Bygge nettverk og utveksle erfaringer på tvers av de nordiske grensene.

### **Målgruppe**

Deltakere på “Ung i Norden – Speider møter samfunn- Skátun möter samfunn ”:

- Er unge ledere mellom 17 og 23 år
- Har vist interesse og engasjement for nasjonale og internasjonale spørsmål och intresserade av temat
- Er ny som leder på regionalt eller nasjonalt plan i eget forbund/korps.

**Spesiellt:** Scouter som deltagit i det föregående UiN skall ha möjlighet att delta i planeringen av nästa Ung i Norden.

*Vedtaget af Nordisk Samarbejdskonference maj 2012*

## **Mål og retningslinjer for topplerseminar**

Topplerseminaret gjennomføres ved behov og omfatter ordførende, viseordførnde og generalsekretær i de nordiske speiderforbund.

Topplerseminaret fatter ikke beslutninger på vegne av det Nordiske speidersamarbeidet.

### **Mål:**

Topplerseminaret skal gi deltakerne muligheter for erfaringsutveksling og gi inspirasjon til utvikling av egne forbund og samarbeid forbundene imellom.

### **Rammer:**

Topplerseminaret skal legge til rette for:

- informasjonsutveksling
- erfaringsutveksling
- nettverksutbygging

Topplerseminaret kan også nyttes som møteplass for:

- lederskap i ideelle organisasjoner
- ideelle organisasjoners utfordringer i dagens samfunn
- utvikling av frivillige og ansatte toppledere
- Strategidiskussjoner betræffande det scoutpolitiska arbetet på såväl europeisk som värdsnivå

*Vedtaget af Nordisk Samarbejdskonference juni 2000*



## **Mål for NOPOLK (Nordisk Program og Ledertrener Konferense)**

Målgruppe: Medlemmer av sentrale program- og ledertreningsudvalg og -komiteer i de nordiske korps/forbund, samt ansatte som arbeider i disse felter.

Innenfor rammen av NOPOLK arrangere et kontaktforum for ledertreneransvarlige i de respektive forbund.

Mål: Gi inspirasjon og motivere til å løse oppgaver innenfor program, lederutvikling og ledertrening.

Delmål:

1. Oppdatere på pågående prosjekter og arbeid i det enkelte forbund, og gi muligheter for erfaringsutveksling om program og ledelse.
2. Skape forståelse for sammenhengen i eget arbeide med utdanning.
3. Gi kunnskap om aktuelle pedagogiske strømninger og undervisningsmetoder.
4. Gi kunnskap om vertslandets kultur.

Nordisk samarbejdskomite må sikre at de enkelte arrangementer er i tråd med mandat og målgruppe.



## **Mål for NLK (Nordisk Ledertrener Kurs)**

Målgruppe: Kursledere som har gjennomgått forbundets lederutdannelse.

Mål: Gi ledertrenere inspirasjon og bedre kompetanse.

Delmål:

1. Kunnskap om utdannelsessystemet i de nordiske spejderforbund og
2. sammenhengen mellom organisasjon og programide.
3. Kunnskap om sammenhengen i det internasjonale spejderarbeidet.
4. Forståelse for sammenhengen i eget arbeide og utdannelse.
5. Kunnskap om aktuelle pedagogiske strømninger og undervisningsmetoder.
6. Kunnskap om vertslandets kultur.

*Vedtaket af Nordisk Spejderkonference maj 1997*